

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA L'AREA DEGLI ISTRUTTORI E L'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6, 7 e 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI DI CHIVASSO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Richiamato il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale inserito nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - sezione Organizzazione e Capitale Umano – 2025-2027, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 29.04.2025 e modificato con deliberazione n. 25 del 05.08.2025;

Vista la Determinazione n. 334 del 11.12.2025 con la quale si è provveduto all'approvazione del presente avviso;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto “Funzioni locali” e, segnatamente, gli articoli 13, commi 6 e s.s., e 15;

Visto il “Regolamento per la disciplina delle progressioni ex art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022” approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 19.11.2024, nel prosieguo anche solo “Regolamento”;

**RENDE NOTO**

che, al fine di valorizzare le professionalità interne ed in forza di quanto disposto dall’art. 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL 16/11/2022 è indetta procedura selettiva interamente riservata al personale a tempo indeterminato del C.I.S.S. Chivasso, in possesso dei requisiti di seguito indicati, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo/Contabile – Area dei Funzionari e delle EQ, mediante progressione verticale ai sensi del vigente Regolamento.

La posizione da ricoprire a seguito di progressione tra le Aree è a tempo pieno e indeterminato.

L’accesso alla posizione immediatamente superiore comporta per il dipendente l’attribuzione del profilo professionale oggetto di selezione con le relative specifiche professionali e mansioni di cui al catalogo dei profili professionali, approvato con deliberazione di CdA n. 52 del 14.12.2023.

Le competenze acquisite nel contesto lavorativo dell’area di provenienza, oggetto di valorizzazione mediante apposito punteggio ai sensi dell’art. 5 lett. c) del presente avviso, sono quelle possedute mediante la gestione in forma prevalente e complessiva dei seguenti processi, mansioni e responsabilità:

- Utilizzo sistema informatico Hypersic, anche con riferimento alla gestione contabile;
- Utilizzo del sistema di gestione delle presenze e della piattaforma per la gestione delle paghe e degli adempimenti contributivi e fiscali;
- Utilizzo del sistema SICO per l’elaborazione del conto annuale per la rilevazione delle spese e del personale delle amministrazioni pubbliche;
- Utilizzo delle piattaforme regionali e nazionali inerenti le rilevazioni del personale;

- Relazioni esterne all'Ente con imprese e fornitori e interne con i dipendenti dell'ente, con particolare riferimento alla gestione del personale;
- Gestione atti di deliberazione e determinazione;
- Conoscenze e applicazione delle disposizioni normative e contrattuali inerenti la gestione del personale.

## **Art. 1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA**

Possono partecipare alla selezione **i dipendenti di ruolo del C.I.S.S. Chivasso, assunti presso detto Ente da almeno 24 mesi** con contratto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrati nell'Area degli Istruttori (ex cat. C), con profilo professionale di Istruttore Amministrativo - Contabile.

I dipendenti che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni, possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa.

I dipendenti dovranno altresì essere in possesso dei seguenti requisiti culturali e di esperienza di cui alla Tabella C del CCNL 16.11.2022 e precisamente:

a) **laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza** maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

b) **diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza** maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, il riconoscimento del requisito è subordinato al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equipollenza del titolo di studio posseduto, ad uno dei titoli di studio richiesti dal presente avviso, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equipollenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

**I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato anche successivamente alla conclusione della selezione, costituisce causa di decadenza dalla progressione verticale.**

## **Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al dipendente vincitore verrà attribuito lo stipendio tabellare iniziale previsto per l'Area dei Funzionari e delle EQ dal vigente CCNL Funzioni Locali, pari a Euro 23.212,35 annui lordi.

Spetteranno inoltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro.

Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserverà a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo Risorse Decentrate, la differenza, riassorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della nuova area di inquadramento.

Il dipendente conserverà, inoltre, la retribuzione individuale di anzianità eventualmente attribuita in precedenza.

### **Art. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta a pena di esclusione ed indirizzata al C.I.S.S. Chivasso.

Nell'istanza i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. cognome, nome, codice fiscale;

2. luogo e data di nascita;

3. il possesso dei requisiti di partecipazione ovvero:

- di essere dipendente di ruolo del C.I.S.S. Chivasso da almeno 24 mesi con contratto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrati nell'Area degli Istruttori (ex cat. C), con profilo professionale di Istruttore Amministrativo – Contabile;

- requisiti di cui alla *Tabella C* allegata al Ccnl 16/11/2022, e in particolare:

a) titolo di studio posseduto con indicazione dell'ente che lo ha rilasciato;

b) anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori, o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

4. il possesso degli elementi di valutazione necessari ai fini dell'attribuzione dei punteggi così come previsti nell'art. 3 del Regolamento e meglio precisati nel presente avviso:

- esperienza maturata nell'area di provenienza;

- titolo di studio (ulteriore rispetto a quello indicato come requisito di accesso alla procedura);

- competenze professionali.

5. l'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del profilo professionale cui si riferisce la selezione;

6. di accettare senza riserve le condizioni del presente Avviso e del Regolamento e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per gli adempimenti della procedura di cui trattasi, ai sensi del D.lgs. 30/06/2003 n. 196;

7. di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano il nuovo stato giuridico ed economico.

Le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000.

**La domanda di partecipazione, indirizzata al Direttore del C.I.S.S. Chivasso, deve essere presentata entro le ore 23,59 del 21.12.2025 (10 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso) con le modalità sotto indicate:**

- mediante invio al seguente indirizzo di posta elettronica: ciss@ciss-chivasso.it;

- mediante invio al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): ciss@pec.ciss-chivasso.it.

Non verranno prese in considerazione le domande presentate con modalità difformi rispetto a quanto sopra indicato.

Alla domanda dovranno essere **allegati, pena esclusione:**

- copia leggibile di documento di identità in corso di validità.

#### **Art. 4 - AMMISSIONE E NON AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Alla selezione sono ammessi tutti i candidati che risultino, in base a quanto dichiarato, in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione.

È motivo di non ammissione alla selezione:

- il mancato rispetto del termine per la presentazione della domanda;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- l'omessa presentazione della copia di un documento di identità;
- la mancata indicazione del possesso dei requisiti specifici richiesti per essere ammessi alla selezione;
- il mancato possesso dei requisiti (che potrà, in ogni caso, essere accertato in qualsiasi fase della procedura).

Successivamente alla data di scadenza del presente avviso, l'Ufficio Personale provvederà a effettuare l'istruttoria delle istanze pervenute e a predisporre il provvedimento di ammissione o non ammissione alla procedura.

Eventuali dichiarazioni incomplete, ma sanabili, potranno essere regolarizzate nel termine all'uopo assegnato dall'Ufficio Personale.

La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dalla selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

I soggetti non ammessi verranno avvisati tramite comunicazione personale.

#### **Art. 5 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

La valutazione delle domande ricevute, l'attribuzione dei punteggi e la redazione della graduatoria sarà eseguita a cura di un'apposita Commissione, nominata in conformità alle previsioni dell'art. 5 del Regolamento, secondo i criteri di cui al presente paragrafo.

La Commissione, nominata dal Direttore, provvederà all'attribuzione dei punteggi di valutazione sulla base della dichiarazione prodotta dal candidato.

La valutazione consisterà nell'assegnazione di massimo n. 100 punti determinati come somma dei seguenti tre punteggi parziali:

**a) esperienza maturata nell'area di provenienza (massimo 30 punti):**

servizio prestato alle dipendenze del Consorzio C.I.S.S. Chivasso, anche a tempo determinato, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione (quindi a partire dal sesto o dall'undicesimo anno a seconda che si acceda alla procedura, rispettivamente, con il titolo della laurea o del diploma di scuola secondaria di secondo grado) prestato nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione e con profilo professionale attinente a quello oggetto di selezione, con l'attribuzione di 2 punti per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 30 punti, non considerando le frazioni di anno inferiori a sei mesi e considerando come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi.

**b) Titolo di studio ulteriore rispetto a quello previsto come requisito di partecipazione (massimo 20 punti):**

<b>TITOLO DI STUDIO</b> <i>(per l'accesso all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)</i>	<b>PUNTEGGIO</b>
Laurea triennale <i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 8
Laurea triennale <i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 4
Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento <i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 12 <i>(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i>
Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento <i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 6 <i>(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i>
Master universitario di I livello	Punti 2 <i>(per ciascun titolo)</i>
Dottorato di ricerca o Master universitario di II livello	Punti 4 <i>(per ciascun titolo)</i>

A titolo di maggior chiarezza si precisa che il titolo della laurea potrà essere valorizzato con attribuzione del relativo punteggio solo nel caso in cui il candidato sia in possesso del requisito di accesso alla procedura a prescindere da tale titolo di studio e abbia scelto di partecipare utilizzando il requisito del diploma di scuola secondaria di secondo grado accompagnato da almeno 10 anni di esperienza.

**c) competenze professionali (massimo 50 punti):**

- c.1) conoscenze informatiche e/o linguistiche riconosciute con certificazione con attribuzione di 3 punti per ciascuna certificazione, per un massimo di 6 punti;
- c.2) corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione, validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 1 punto per ogni corso, fino ad un massimo di 6 punti;
- c.3) abilitazioni professionali attinenti al profilo oggetto di selezione, con attribuzione di 4 punti per ciascuna abilitazione, fino ad un massimo di 8 punti;
- c.4) competenze acquisite nel contesto lavorativo dell'area di provenienza attinenti al profilo professionale oggetto di selezione: 4 punti per ciascun anno di esperienza conseguita in relazione alle mansioni e alle responsabilità indicate nel presente Avviso.
- c.5) competenza acquisita a seguito di assegnazione di compiti che comportano specifiche responsabilità attinenti al profilo ricercato con la selezione e riconosciute in base ai CCNL: 4 punti per ciascun incarico annuale nell'ultimo quinquennio con attribuzione di massimo 12 punti.

**Art. 6 - GRADUATORIA**

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata dalla Commissione giudicatrice in base al punteggio complessivo riportato da ciascun candidato ottenuto sommando il punteggio riportato per la valutazione dei titoli di studio, dell'esperienza maturata e della competenza professionale, secondo i criteri di cui al paragrafo che precede.

In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la minore età anagrafica.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale.

La graduatoria ha valore solo per la presente procedura e sarà utilizzata esclusivamente per il posto individuato dalla procedura medesima, senza possibilità di ulteriore scorrimento, fatta eccezione per l'immediata rinuncia del vincitore.

## **Art. 7 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione del vincitore della procedura comparativa sarà formalizzata mediante stipula di apposito contratto individuale di lavoro, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, e sarà subordinata al rispetto della normativa vigente in materia.

Il dipendente sarà inquadrato nella nuova area acquisita a seguito di progressione verticale, con la decorrenza che verrà comunicata. Il dipendente medesimo è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25, comma 2, del CCNL 16/11/2022 e conserva le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

## **Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E ACCESSO AGLI ATTI**

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016, con riferimento all'attività di trattamento dei dati personali relativi alla partecipazione alla procedura in parola, si informa che:

- a. le finalità cui sono destinati i dati raccolti ineriscono alla necessità di procedere a valutazioni comparative sulla base dei dati medesimi;
- b. il conferimento dei dati si configura come onere obbligatorio del candidato per partecipare alla selezione e, successivamente, per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione;
- c. la conseguenza di un eventuale rifiuto di rispondere consiste nella esclusione dalla procedura;
- d. i soggetti o le categorie di soggetti a cui i dati possono essere comunicati sono il personale del Consorzio coinvolto nel procedimento, i membri della Commissione Giudicatrice ed ogni altro soggetto che abbia interesse ai sensi della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- e. i diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui all'art. 7 e ss. del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196;
- f. soggetto attivo della raccolta dei dati è l'Ufficio Personale del C.I.S.S. Chivasso, presso il quale possono essere visionati gli atti del concorso;
- g. il titolare al trattamento dei dati è il C.I.S.S. Chivasso;
- h. il DPO (Data Protection Officer) è il dr. Paolo Tiberi – [privacy@ciss-chivasso.it](mailto:privacy@ciss-chivasso.it)

## **Art. 9 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il C.I.S.S. Chivasso si riserva, se necessario, di sospendere, modificare o revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza; parimenti, si riserva altresì la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interesse dell'Ente senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Ente si riserva inoltre, di non procedere all'assunzione in casi di sopravvenute norme di legge che rendano incompatibile, rispetto ai vincoli finanziari o ai limiti imposti agli Enti Locali in materia di assunzione di personale, l'instaurazione del rapporto di lavoro oggetto del presente avviso.

L'assunzione è comunque subordinata alle vigenti disposizioni in materia di limitazione delle assunzioni e di contenimento della spesa di personale.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni attualmente vigenti in materia di modalità dei concorsi ed alle disposizioni contenute nel ROUS (Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi) e nel Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree, approvato con deliberazione CdA n. 32 del 19.11.2024.

Ai sensi del D.Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Al presente avviso è data idonea pubblicità all'interno dell'Ente.

In ottemperanza a quanto previsto dalla Legge 241/1990, si comunica che:

- la ricevuta di ricezione della domanda è da considerarsi istanza di avvio al procedimento e pertanto l'Ente non darà ulteriori comunicazioni rispetto a quanto previsto dalla normativa citata;
- la tutela giurisdizionale si attua mediante ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale per il Piemonte da presentare entro 60 giorni dalla data della notificazione, comunicazione o piena conoscenza del fatto contro cui ci si oppone.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Consorzio C.I.S.S. Chivasso

Chivasso, lì 12.12.2025

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Marco LAURIA)