

C.I.S.S.
CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione – N 20

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023/2025.

L'anno DUEMILAVENTITRE addì QUINDICI del mese di GIUGNO alle ore 17,45 nella sala adunanze, regolarmente convocato, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei sigg.

BARILLA' Antonio	PRESIDENTE	SI
CARERI Antonino	CONSIGLIERE	NO
PROFUMO Chiara	CONSIGLIERE	SI
RAVAGLIA Aldo	CONSIGLIERE	SI
SCUNCIO Livia	CONSIGLIERE	SI

Assiste il Segretario Consortile Dott. Eugenio VITERBO che constata la legalità della seduta.

Il Presidente apre la discussione.

Parere favorevole per la regolarità
Tecnica

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott.ssa Roberta COLAVITTO

Parere favorevole per la
regolarità contabile

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO-FINANZIARIO E PERSONALE**
f.to Dott.ssa Celestina CENA

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to Dott. Antonio BARILLA'

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO CONSORTILE
f.to Dott. Eugenio VITERBO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente pubblicazione in copia conforme viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio per 15 gg. consecutivi.

Dal 27 GIU. 2023

Li 27 GIU. 2023

IL SEGRETARIO CONSORTILE
f.to Dott. Eugenio VITERBO

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data
prescritto nell'art. 134, comma 3 D. Lgs. 267/2000

dopo regolare pubblicazione per decorrenza del termine

Li

IL SEGRETARIO CONSORTILE
f.to Dott. Eugenio VITERBO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO

Li 27 GIU. 2023

IL SEGRETARIO CONSORTILE

Eugenio Viterbo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" (TUEL), di cui, in particolare, l'art. 108, comma 1 e l'art. 197, comma 2;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm. e ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.e ii.;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione";
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- la deliberazione dell'Assemblea consortile n. 5 del 30.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati i Documenti Previsionali e Programmatici 2023-2025, all'interno dei quali sono rappresentati gli indirizzi e i programmi dell'amministrazione nel triennio di riferimento;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 06.04.2023, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025 ed espressione di indirizzi";

Considerato che:

- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 all'art. 8, comma 2, consente, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il differimento del termine di approvazione del PIAO di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025", prevede il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023 per gli enti locali al 30 aprile 2023;
- il Decreto Ministero Interno del 19 aprile 2023 ha previsto un ulteriore differimento al 31 maggio 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023-2025 degli enti locali;
- per il combinato disposto delle disposizioni di cui ai precedenti punti, la scadenza per l'approvazione del PIAO per gli enti locali si intende posticipata al 30 giugno 2023, come peraltro confermato con Comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) del 17 gennaio 2023;

Rilevato che l'assetto della macrostruttura dell'Ente è stato da ultimo definito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 15.01.2004, n. 1;

Considerato che il PIAO 2023-2025, allegato quale parte integrante del presente provvedimento, è articolato nelle seguenti Sezioni:

1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione
2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione
3. Organizzazione e Capitale Umano
4. Monitoraggio

Considerato che la richiamata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 06.04.2023 ha disposto che i Responsabili dell'acquisizione delle risorse e dell'utilizzo dei fattori produttivi assegnati devono perseguire obiettivi di gestione volti al miglioramento e/o mantenimento dei livelli quali-quantitativi dei servizi e delle attività amministrative presidiate, nonché al contenimento e riduzione dei costi;

Ritenuto di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 - allegato quale parte integrante del presente provvedimento, comprensivo degli allegati ivi richiamati:

- Allegato A): PIAO 2023-2025
- Allegato 1): "Piano della performance 2023-2025"
- Allegato 2): "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025"

Dato atto che gli obiettivi di performance assegnati ai dirigenti con il PIAO 2023-2025 sono stati esaminati dal Nucleo di Valutazione per la validazione di competenza con esito favorevole nella seduta del 09.06.2023;

Dato, inoltre, atto che:

- il contenuto della sezione 3 del PIAO dedicata a "Organizzazione e Capitale Umano" è oggetto di informativa sindacale;
- la programmazione del fabbisogno di personale per le annualità 2023-2025 potrà essere modificata successivamente, a fronte di situazioni nuove e ad oggi non prevedibili, dandone adeguata motivazione;

Atteso che il presente provvedimento sarà pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune e inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

L'istruttoria del presente atto è stata svolta dal Direttore Generale, responsabile del procedimento, che è incaricato di ogni ulteriore atto necessario per dare esecuzione al presente provvedimento;

Acquisito il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio competente, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma, del D.Lgs. n. 267/2000;

Attesa la necessità di acquisire il parere di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile di ragioneria ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., considerato che il presente provvedimento comporta effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Attesa la necessità di acquisire il parere del Revisore dei Conti rilasciato ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Con voti unanimi, favorevoli, espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO) 2023-2025 – allegato quale parte integrante del presente provvedimento, comprensivo degli allegati ivi richiamati:
 - Allegato A): PIAO 2023-2025
 - Allegato 1): “Piano della performance 2023-2025”
 - Allegato 2): “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025”
- 2) di dare mandato ai Responsabili dell'Ente affinché mettano in atto tutte le azioni necessarie a traghettare gli obiettivi strategici, operando con tutti gli altri *stakeholders* pubblici e privati, al fine di superare ostacoli e criticità per la realizzazione degli investimenti e delle opere di interesse pubblico;
- 3) di dare mandato all'Ufficio Personale a procedere:
 - all'informativa sindacale del contenuto della sezione 3 del PIAO dedicata a “Organizzazione e Capitale Umano”;
 - alla comunicazione, entro trenta giorni dall'adozione del presente provvedimento, dei contenuti del piano al sistema di cui all'art. 60 D.Lgs. n. 165/2001;
 - all'esecuzione, per le parti di propria competenza, a quanto previsto all'interno della Sezione 3.3 “*Strategie di Gestione del Capitale Umano*” del PIAO 2023-2025;
- 4) di dare mandato all'Ufficio Personale affinché sovrintenda alla pubblicazione del Piano di cui al punto 1) nella Sezione *Amministrazione Trasparente* sul sito Internet istituzionale, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale e coordini il monitoraggio del Piano Integrato Attività e Organizzazione;
- 5) di prevedere che, per quanto concerne i profili di attuazione pratica del PTPCT, il RPCT possa adottare provvedimenti successivi di adeguamento dei contenuti del PTPCT e dei relativi allegati;
- 6) di dichiarare, a seguito di successiva votazione unanime favorevole espressa in forma palese, immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 c. 4 del D. Lgs. 267/2000.